
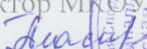


Мнение выборного профсоюзного органа  
учтено

Протокол № 4 от 5.10 2020 г.

Председатель ПК  Н.А. Сабирава

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ «Сызгинская ООШ»  
 Насибуллина



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения  
«Сызгинская основная общеобразовательная школа»**

д.Сызги  
МО Краснофимский округ  
2020г.

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сызгинская основная общеобразовательная школа», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ (далее – МКОУ «Сызгинская ООШ»).

2. Заработная плата работников МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МКОУ «Сызгинская ООШ» системой оплаты труда. Система оплаты труда в МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливаются на основе настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

3. Фонд оплаты труда в МКОУ «Сызгинская ООШ» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных организаций.

4. Штатное расписание МКОУ «Сызгинская ООШ» утверждается руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» по согласованию с МОУО МО Красноуфимский округ и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МКОУ «Сызгинская ООШ» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

МОУО МО Красноуфимский округ может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда МКОУ «Сызгинская ООШ», а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу МКОУ «Сызгинская ООШ».

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МКОУ «Сызгинская ООШ», должны определяться в соответствии с уставом МКОУ «Сызгинская ООШ» и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры

должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников МКОУ «Сызгинская ООШ», устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

7. При определении размера оплаты труда работников муниципальных организаций учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников МКОУ «Сызгинская ООШ» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников МКОУ «Сызгинская ООШ» производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель МКОУ «Сызгинская ООШ»:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МКОУ «Сызгинская ООШ» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МКОУ «Сызгинская ООШ»;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МКОУ «Сызгинская ООШ» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в МКОУ «Сызгинская ООШ» для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МКОУ «Сызгинская ООШ», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная муниципальная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных организаций**

15. Оплата труда работников МКОУ «Сызгинская ООШ» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Примерного положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Примерного положения.

16. МКОУ «Сызгинская ООШ» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. МКОУ «Сызгинская ООШ» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МКОУ «Сызгинская ООШ» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам МКОУ «Сызгинская ООШ», имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальных организациях, обособленных структурных подразделениях муниципальных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к приложению № 4 к настоящему Положению.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», принятым руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее — служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

27. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых

профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

29. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 6 и 7 к настоящему Положению.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации, его заместителей и главного бухгалтера**

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

32. Оплата труда руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер должностного оклада руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной МОУО МО Красноуфимский округ.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается МОУО МО Красноуфимский округ исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается МОУО МО Красноуфимский округ исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

35. При установлении должностного оклада руководителю МКОУ «Сызгинская ООШ» предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных МОУО МО Красноуфимский округ.

36. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальной организации устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 35 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливается в соответствии с локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», принятым руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

37. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей — Положением об оплате труда руководителей муниципальных организаций МОУО МО Красноуфимский округ;

для заместителей руководителя - коллективным договором, локальным нормативным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», трудовым договором.

38. Стимулирование руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», на основании положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом МОУО МО Красноуфимский округ (далее - положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).

39. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру МКОУ «Сызгинская



ООШ» принимается руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ».

## **Глава 5. Компенсационные выплаты**

40. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

41. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МКОУ «Сызгинская ООШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МКОУ «Сызгинская ООШ», утвержденного на соответствующий финансовый год.

42. Для работников МКОУ «Сызгинская ООШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

43. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

44. Всем работникам МКОУ «Сызгинская ООШ» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

45. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ «Сызгинская ООШ» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения

установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МКОУ «Сызгинская ООШ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МКОУ «Сызгинская ООШ», утвержденном руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Работникам МКОУ «Сызгинская ООШ» (кроме руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МКОУ «Сызгинская ООШ» (кроме руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ», его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются МОУО МО Красноуфимский округ.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» на основании нормативного акта МОУО МО Красноуфимский округ, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта МКОУ «Сызгинская ООШ».

49. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» в соответствии с локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

50. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные

оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## **Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

51. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МКОУ «Сызгинская ООШ» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

53. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

54. Размер выплат стимулирующего характера определяется МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

55. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

56. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж муниципальной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МКОУ «Сызгинская ООШ» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность,

безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МКОУ «Сызгинская ООШ», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МКОУ «Сызгинская ООШ».

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», трудовым договором.

57. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», трудовым договором.

58. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в МКОУ «Сызгинская ООШ». Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается МОУО МО Красноуфимский округ.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МКОУ «Сызгинская ООШ».

59. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

60. В целях социальной защищенности работников МКОУ «Сызгинская ООШ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МКОУ «Сызгинская ООШ» применяется единовременное премирование работников МКОУ «Сызгинская ООШ»:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетными грамотами и другими наградами органов местного самоуправления МО Красноуфимский округ;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», принятым руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ».

61. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», принятым руководителем МКОУ «Сызгинская ООШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МКОУ «Сызгинская ООШ», или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в МКОУ «Сызгинская ООШ», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ, и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа).**

1. Руководитель (директор, начальник, заведующий) муниципальной организации.
2. Заместитель руководителя, включая заместителя директора по административно-хозяйственной работе.
3. Воспитатель (включая старшего).
4. Младший воспитатель\*.
5. Организатор досуга детей.
6. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед.
7. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности).
8. Музыкальный руководитель.
9. Главный бухгалтер.
10. Заведующий библиотекой, хозяйством\*.
11. Бухгалтер.
12. Библиотекарь.

**Примечания:**

1. Повышение должностных окладов работников, работающих в должностях, помеченных звездочкой осуществляется только при наличии высшего или среднего профессионального образования.
2. Указанное повышение должностных окладов производится как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4457
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	5964
2 квалификационный уровень	диспетчер; старший дежурный по режиму	5964

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11230
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12184
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения	12184
	старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	12600

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.



Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	7622
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений	8293

	образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8943
Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4320
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	6479
Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник лаборатории; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства	8273
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	5440

3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9689
----------------------------------	--	------

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом МКОУ «Сызгинская ООШ», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО МО Красноуфимский округ, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	3675
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4494
Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; техник-программист; техник-электрик	4984
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6008
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6604
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7262
Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные должности		

служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; библиотекарь	6120
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7983
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8604
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9286

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых  
профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Размер окладов, рублей
1 квалификационный разряд	3142
2 квалификационный разряд	3490
3 квалификационный разряд	3860
4 квалификационный разряд	4271
5 квалификационный разряд	4742
6 квалификационный разряд	5252

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 6965-7659 рублей.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий  
рабочих**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории; дворник	3490
	кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3860
	оператор копировальных и множительных машин	4271
<b>Профессиональная квалификационная группа «общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист	4271
	швея	4742
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5252
	водитель автомобиля; повар	6604
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6604
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	6604

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Перечень должностей работников муниципальных организаций, относящихся  
к административно-управленческому персоналу**

1. Должности руководителей
Руководитель (директор, заведующий)
2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений
Заместитель руководителя (директора, заведующего)
Руководитель (заведующий (директор) структурного подразделения, реализующего основную общеобразовательную программу, дополнительную общеобразовательную программу)
3. Главный бухгалтер



Приложение №9  
к Положению об оплате труда работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ»

**Перечень должностей работников  
МКОУ «Сызгинская ООШ, относящихся к основному персоналу**

Вид учреждения	Наименование должностей
Общеобразовательное учреждение	Педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность: учитель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель ГПД, учитель-дефектолог, социальный педагог.
Дошкольное образовательное учреждение	Педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность: воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Насибуллина Идолена Александровна

Действителен с 09.03.2021 по 09.03.2022