

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СЫЗГИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Принято  
на педагогическом совете  
протокол № 4 от «21» марта 2022 г.

Утверждаю  
директор МКОУ «Сызгинская ООШ»  
*Ирина М. А. Насибуллина*  
приказ № 25/1 от 25 марта 2022 г.



**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА**  
**«Дефицит педагогических кадров»**

д. Сызган, 2022 г.

**Цель программы:** создание условий для привлечения квалифицированных кадров в образовательную организацию.

**Задачи:**

1. Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников.
2. Укомплектовать кадрами.

**Целевые показатели:**

- Доля ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс (педагог-психолог, учитель-логопед и др.) увеличится на 100% от общего количества ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс в штатном расписании образовательной организации.

**Методы сбора и обработки информации**

- Запрос в муниципальный орган управления образованием о введении дополнительных ставок в штатное расписание.
- Количественный и качественный анализ полученной информации.

**Сроки реализации программы**

- 2022 - 2023 учебный год

**Меры и мероприятия по достижению цели и задач**

Перечень мероприятий представлен в дорожной карте

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

Введены в штат:

- педагог-психолог – 0,25 ставки

**Исполнители**

Директор, заместители директора.

**Дорожная карта реализации программы**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников	Введение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников: - педагог-психолог – 0,25 ставки	Апрель – декабрь 2022 г.	Директор ОО	Главный бухгалтер
Укомплектованность кадрами	Подбор кадров, комплектование	Апрель – декабрь 2022 г.	Директор ОО	Заместители директора по УР и ВР